



ДОДАТНО ПОЈАШЊЕЊЕ КОНКУРСНЕ ДОКУМЕНТАЦИЈЕ

ПРЕДМЕТ: Додатно појашњење конкурсне документације у вези поступка јавне набавке: Услуга одржавања хигијене у пословним објектима РФЗО, број јавне набавке: 404-1-215/15-88

Дана 09.11.2015. године заинтересовано лице обратило се захтевом за појашњењем у вези поступка јавне набавке: Услуга одржавања хигијене у пословним објектима РФЗО, број јавне набавке: 404-1-215/15-88, сходно члану 63. Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС“, бр.124/12, 14/15, 68/15).

Питање бр.1:

„Да ли радници који ће радити на одржавању хигијене на објекту наручиоца морају бити у радном односу код понуђача?

Сматрамо да би требало с обзиром да је објекат поверљиве природе посла које обавља служба која је смештена у предметном објекту.“

Одговор бр.1:

Будући да је предмет јавне набавке услуга одржавања хигијене и да извршилац услугу пружа са довољним бројем непосредних извршилаца подразумева се да су непосредни извршиоци радно ангажовани код извршиоца.

Питање бр.2:

Ако је на претходно питање одговор потврдан онда сматрамо да би радници који ће радити могли бити пријављени само по уговору о раду на 8 сати дневно,или времену пропорционално према квадратури објекта, јер би било који други вид ангажовања би био у супротности са законом о раду.

-Нпр:уговор о привремено повременим пословима је ограничен на 120 радних дана у години а ваша набавка је на период од годину дана;

ЦИТИРАМО ЗАКОН:

Члан 197

Послодавац може за обављање послова који су по својој природи такви да не трају дуже од 120 радних дана у календарској години да закључи уговор о обављању привремених и повремених послова са:

- 1) незапосленим лицем;
- 2) запосленим који ради непуно радно време - до пуног радног времена;
- 3) корисником старосне пензије.

Уговор из става 1. овог члана закључује се у писаном облику.

-Уговор о делу опет не може јер је иста делатност посла будућих запослених радника и послова на вашем објекту.

ЦИТИРАМО ЗАКОН:

Члан 199

Послодавац може са одређеним лицем да закључи уговор о делу, ради обављања послова који су ван делатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла.

Уговор о делу може да се закључи и са лицем које обавља уметничку или другу делатност у области културе у складу са законом.

Уговор из става 2. овог члана мора да буде у сагласности са посебним колективним уговором за лица која самостално обављају делатност у области уметности и културе, ако је такав колективни уговор закључен.

Уговор из става 1. овог члана закључује се у писаном облику.

-Затим уговор о стручном оспособљавању и усавршавању по члану 201. Закона о раду се односи само на одређене послове и усавршавање у струци а запослене спремачице **СИГУРНО** имају неки други вид образовања, немају струку спремачице јер такав вид школовања **не постоји**.

ЦИТИРАМО ЗАКОН:

Члан 201

Уговор о стручном оспособљавању може да се закључи, ради обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Уговор о стручном усавршавању може да се закључи, ради стручног усавршавања и стицања посебних знања и способности за рад у струци, односно обављања специјализације, за време утврђено програмом усавршавања, односно специјализације, у складу са посебним прописом.

Послодавац може лицу на стручном оспособљавању или усавршавању да обезбеди новчану накнаду и друга права, у складу са законом, општим актом или уговором о стручном оспособљавању и усавршавању.

Новчана накнада из става 3. овог члана не сматра се зарадом у смислу овог закона.

Уговор из ст. 1. и 2. овог члана закључује се у писаном облику.

Питање бр.3:

РФЗО као репрезентативни објекат чија је сврха управо обавезно здравствено осигурање људи, чија је једна од битних надлежности и та да се “води евиденција и прати наплата доприноса са надлежним органима, размењују подаци са надлежним органима о обавезницима доприноса за здравствено осигурање као и други подаци везани за допринос” сматрамо да треба захтевати од потенцијалних понуђача односно извршилаца предметне услуге да за запослене хигијеничаре у Вашим филијалама **редовно месечно дају изводе о плаћеним порезима и доприносима**, или још најпрецизније извод из ХМЛ формата, како управо не би постојале злоупотребе горе наведених одредби закона и како би се пословало у складу са нормама и прописима важећег законодавства.

Ако наручилац прихвата предлог молимо за измену конкурсне документације нарочито у делу модел уговора.

Одговор бр. 2 и бр. 3:

Наручилац није конкурсном документацијом одредио начин радног ангажовања лица запослених код извршиоца.

Неспорно је да су сва правна лица дужна да поштују прописе из области радних односа и није неопходно да Наручилац моделом уговора одреди начин ангажовања непосредних извршилаца да би наведени прописи били поштовани.

Републички фонд за здравствено осигурање, у случају да у току важења уговора, дође до сазнања да извршилац не поштује прописе из области радних односа, може обавестити државне органе надлежне за контролу поштовања истих.

На страни 17/43 конкурсне документације, под тачком 3. и 4. предвиђени су обавезни услови за учешће у поступку јавне набавке који се односе на порезе и доприносе и поштовање прописа о заштити на раду, запошљавању и условима рада, који су одређени у складу са чланом 75. Закона о јавним набавкама и које су сви понуђачи у обавези да испуне.

Комисија за јавну набавку